



verslag

(CONCEPT) Strategisch beraad Open op Orde

Vergaderdatum en -tijd 31 januari 2023, 14:00-15:30
Vergaderplaats MS Teams
Aanwezig Leden Strategisch Beraad, Team RDDI

Secretaris-Generaal

Contactpersoon
Secretaris SB

Onze referentie

Datum
31 januari 2022

Nummer

Bijlagen
Update Open op Orde

Update PLOOI

Presentatie Leerexpeditie NA

Presentatie UWV

1 Opening en mededelingen

- De nieuwe voorzitter stelt zich voor;
- Vandaag vertegenwoordigt FIN ook de afvaardiging van de Belastingdienst;
- Een nieuw gezicht van CIO-Rijk stelt zich voor.
- De maand van de digitale fitheid en Informatiehuishouding komt eraan; van 1 tot en met 31 maart. RDDI levert hiervoor bouwstenen die organisaties kunnen gebruiken. Vorige keer lag de nadruk op bewustzijn en houding, nu is er meer focus op gedrag. Er is een afstemmingoverleg.

Verzoek: inhoudelijke opmerkingen op de stukken en het verslag graag mailen naar de secretaris van dit overleg.

Update Open op Orde:

- De update wordt schriftelijk toegevoegd als bijlage aan dit verslag, gezien de afwezigheid van de programmamanager Open op Orde.

Update PLOOI:

- Als bijlage is de presentatie toegevoegd die in het overleg tussen DG en koepeldirecteuren is gegeven. Dit is hoog over. In maart volgt een gezamenlijke brief aan alle bestuursorganen. Na besluitvorming eind deze maand volgt brede communicatie.

2 Ter vaststelling

Conceptverslag Strategisch Beraad 15 december 2022

- De schriftelijke input van het Nationaal Archief wordt verwerkt in de definitieve versie van het verslag.
- Naar aanleiding van het verslag: bij RDDI heet MDTO nu Metadatering Rijksoverheid. RDDI komt nog op de lijn bij het Nationaal Archief.
- Het verslag is vastgesteld.

Secretaris-Generaal

Datum

31 januari 2023

3 Ter Instemming

Onboarding Informatieprofessionals Rijksoverheid

Samen met het Nationaal Archief en Doc-Direkt heeft RDDI een Handreiking opgesteld. Deze is getoetst bij een aantal SB-leden en ambassadeurs. Het idee is om de nieuwe informatieprofessionals van de juiste informatie te voorzien. Niet alle professionals hebben dezelfde achtergrond.

Het betreft een modulair programma, geen wasstraat. Organisaties kiezen zelf van welke modules gebruik wordt gemaakt. Voor leidinggevenden is er een advies voor een aanpak gemaakt.

Er wordt nog gezocht naar de goede vorm waarin dit gepubliceerd wordt, voorkeur gaat uit naar interactieve links. We zullen het blijvend onderhouden en actualiseren.

De eerste reacties zijn ontvangen waarvoor dank. Verzoek aan het SB is om inhoudelijk te reageren. Daarnaast is er de vraag wat de juiste kanalen zijn om dit op de juiste plek te laten landen. Schriftelijke feedback is welkom.

Reacties SB:

1. De Handreiking is gefocust op IHH en minder op samenwerking met beleidsmakers
2. Er zijn een aantal trainingen voor nieuwkomers in het Leerhuis die ook in de Handreiking terug kunnen komen. RDDI kijkt nogmaals scherp naar het aanbod, nu is er bewust gekozen voor de beginnende professional.
3. De SB-leden waarderen deze praktische Handreiking.
4. Binnen BZK maken de informatiecoördinatoren met veel plezier gebruik van het Leerhuis.
5. Buza is gestart met de werving van nieuwe professionals en gaat dit gebruiken.
6. Bij DEF wordt dit ingebed in het programma ambtelijk militair vakmanschap, en sluiten graag aan voor de informatieprofessionals.
7. Vraag is hoe het momentum te behouden. Probeer dit op de juiste bestuurstafels te krijgen. Het SB is een warm bad met mensen die het naar de juiste leidinggevende geleiden, maar dit moet een continue proces zijn.

RDDI heeft een bureau aanbesteed dat aan de slag gaat met campagnes om mensen richting het Leerhuis te trekken. Er zijn voor verschillende doelgroepen (leidinggevenden, informatieprofessionals en niet i-profs) verschillende campagnes.

Ook ambassadeurs helpen met de borging.

Basisset Departementale Dashboards

Het project is nu enkele maanden aan het werk met de projectgroep, klankbordgroep en andere experts. Er is gestart met het uitwerken van de

indicatoren voor het afhandelen van Woo-verzoeken. De klankbordgroep heeft de testversie vrijgegeven. Deze wordt op open-overheid.nl gepubliceerd en kan gebruikt worden. Oproep aan de departementen is om te testen en feedback te delen.

We werken toe naar een eindversie die organisaties daadwerkelijk gaan invoeren. Daarom is het nu belangrijk om te testen en praktijkervaringen te delen. Het project is in gesprek met een aantal departementen, iedereen is welkom om mee te doen.

As er vragen zijn kunnen deze gemaild worden naar de dashboardcoach: dashboardcoachihh@minocw.nl. Deze is beschikbaar om organisaties te helpen bij het implementeren van de indicatoren in samenwerking met Doc-Direkt.

Secretaris-Generaal

Datum

31 januari 2023

Inventarisatie platforms voor actieve openbaarmaking

Op het vooraf gestuurde document zijn aandachtspunten en duidingsvragen van het NA ontvangen.

In afwachting van de presentatie van het UWV geeft de projectleider een korte toelichting op het inventarisatierapport.

Het Ac-ICT-advies zegt dat bestuursorganen gaan publiceren op een eigen platform en PLOOI als een verwijsindex/ zoekmachine gaat fungeren. Daarbij was niet gekeken of organisaties reeds over een platform beschikken. Deze vraag leefde ook bij BZK. Ook bestonden in 2020, naast de verwijsindex, al uitgewerkte ideeën om tegen betaling gebruik te maken van een nog te ontwikkelen centrale opslagfaciliteit.

De inventarisatie kwam als een verrassing voor de bestuursorganen. Een nuancering van de inventarisatie betreft dat de uitvraag aan de PL's PLOOI en WOO is gedaan en niet aan beslissers.

Het vervolg is een inventarisatie hoe RDDI Rijksorganisaties kan ondersteunen bij openbaarmaking. Hiervoor gaan wij instrumenten ontwikkelen als werkinstructies, beslisbomen en inventarisatiesheets.

De BD geeft aan zelf geen budget en capaciteit te hebben voor een eigen platform. Dit signaal kan landen bij de interdepartementale werkgroep PLOOI, dan bij de adviseurs stuurgroep, en dan bij stuurgroep PLOOI. Een aantal departementen die streven naar shared service hebben ook dit signaal afgegeven.

Het UWV geeft een presentatie die als bijlage is toegevoegd. IHH wordt gezien als middel, met openbaarheid als doel. Dit zijn twee afzonderlijke programma's. Op de vraag hoe digitale toegankelijkheid is aangehaakt geeft het UWV aan dit pragmatisch op te pakken. Alle organisaties worstelen met hetzelfde vraagstuk. In de planning richting Q2 is dit opgenomen.

Het UWV wil graag metadata meenemen zodat er niet handmatig gecorrigeerd moet worden. De oplossing zit in een ontwikkelpad. Er wordt begonnen met minimale metadata om de zoekmogelijkheden van de gebruiker te verbeteren. Het NA biedt een adviesgesprek over metadatering aan.

ter bespreking

Opleidingen Leerhuis

Dit stuk is gestuurd om het SB mee te nemen in het work in progress. Er staat een behoorlijk aanbod, er is een stuk over het ambassadeursnetwerk en toekomstplannen met het Leerhuis en informeel leren. Het aanbod geldt

voornamelijk voor de informatieprofessional maar we hebben ook een klein aanbod gericht op de rijksambtenaar en de leidinggevende.

Secretaris-Generaal

Het is meer dan een catalogus: het is een ontmoetingsplek waar professionals zich verder kunnen ontwikkelen.

Datum

31 januari 2023

Ontwikkeling gebeurt vooral op de werkplek. We zoeken mensen die ambassadeurs willen zijn van het Leerhuis. Zij kunnen enerzijds het Leerhuis aanbod promoten in de eigen organisatie, bijdragen aan een goed leerklimaat en anderzijds het Leerhuis voeden met vragen vanuit hun organisatie of het vakgebied. We zoeken ambassadeurs die het liefst in de informatiehuishouding werkzaam zijn en een zekere positie hebben in de organisatie (denk aan informeel leiderschap).

Het SB wordt twee vragen gesteld:

1. Zijn er nog ambassadeurs binnen jouw organisatie die we kunnen benaderen? Deze vraag geldt met name, maar niet alleen, voor de organisaties die nog missen.
2. Zijn er in het aanbod nog zaken die missen of meer aandacht verdienen?

Ook binnen departementen zijn leerinitiatieven. Een van de rollen van de ambassadeurs is die van verbindingsofficier. Bij DNB wordt bijvoorbeeld een e-learning ontwikkeld waarvan het Leerhuis bekijkt of deze breder kan worden gebruikt. Ambassadeurs kunnen ook helpen minder aanbod gestuurd te werken. Een voorbeeld hiervan zou kunnen zijn om naast archiving by design ook open by design toe te voegen.

Deelnemers aan het strategisch beraad van FIN, BZK, BZ en OCW geven aan ambassadeurs te zoeken. BZK geeft aan dat het goed is om aandacht te geven aan schrijven voor openbaarheid, en aan de voorbeeldrol en sturing door leidinggevend en de veilige werkomgeving om als professional je werk te kunnen doen.

Het is nog een zoektocht waar het Leerhuis virtueel wordt neergezet. Nu staat het deels bij LOCK van BZK, deels bij RADIO en op de eigen site. Er wordt nog gekeken wat uiteindelijk een goede plek is.

Indien er inhoudelijk over de cursussen nog vragen zijn (van het deelnemers aan het SB of van mogelijke deelnemers) kan contact worden opgenomen via leerhuisihh@minocw.nl. Daarnaast kunnen we ook in gesprek over leerambities van een hele afdeling en kijken we samen naar een mogelijk leerpad (klein stukje maatwerk).

Leerexpedities

Vanuit het Nationaal Archief is een presentatie over leerexpedities gegeven, die als bijlage aan het verslag is toegevoegd. Leerexpedities zijn een vorm van informeel leren door met een groep mensen samen in de praktijk aan de slag te gaan. Mensen worden samengebracht in een basiskamp, waar vragen worden besproken en een reisplan gemaakt aan de hand waarvan wordt bepaald hoe de top wordt bereikt. In de presentatie is dieper ingegaan op de Leerexpeditie Risicobenadering en de doorontwikkeling van de leerexpeditie..

Aan het SB wordt de vraag gesteld welke onderwerpen mogen worden toegevoegd als leerexpeditie, en welke onderwerpen prioriteit hebben.

BZK geeft aan dat de vraag hoe je naar een volgend volwassenheidsniveau een goed thema zou kunnen zijn om met elkaar op te pakken. Dit is een concrete doelstelling vanuit Open op Orde, de 1-meting komt binnenkort en het zou goed zijn om daar met anderen over te leren. Dit onderwerp wordt door andere departementen herkend.

Secretaris-Generaal

Datum

31 januari 2023

4 Ter informatie

Bij de agenda van dit overleg zijn een aantal stukken ter informatie toegevoegd:

1. Woo-hulp Workflow : RDDI heeft in 2021 geïnventariseerd welke verbeterstappen er mogelijk zijn in de IHH (rapport Berenschot) gelet op de afhandeling in Woo-verzoeken. Dit onderzoek is nader uitgewerkt in een Workflowmodel.
2. Kwartaalrapportage programma RDDI Q4 2022:
Elk kwartaal stelt RDDI een rapportage op. In deze rapportage staat wat het afgelopen kwartaal is gebeurd, wat de stand van zaken is, wat de financiële staat is en welke producten RDDI heeft opgeleverd.
3. Definitief verslag SB 24 november 2022 (bijlage)
4. Jaarplan RDDI (staat [online](#))

5 Rondvraag en sluiting

Het volgende Strategisch Beraad is op 23 februari.