



# verslag

MT RDDI

**RDDI**

**Contactpersoon**

**Onze referentie**

**Datum**  
16 februari 2024

**Bijlagen**  
0

---

Omschrijving	Verslag MT
datum	14 februari 2024
Vergaderplaats	Wolk 6 / Microsoft Teams
Aanwezig	Waarnemend directeur RDDI, Plaatsvervangend directeur RDDI, Hoofd Bedrijfsbureau, Portefeuillehouder OIWD, Portefeuillehouder SVMR, Portefeuillehouder LSO, Programma adviseur

Afwezig

---

## 1. Opening, mededelingen vaststellen verslag

Het MT opent de vergadering. In het verslag was wat verwarring over of het al dan niet voortzetten van Stratego besloten is. Het MT besluit dit te bespreken op de heidag. De programma-adviseur doet een voorstel in het onboardingsplan. Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.

## 2. a. E-mailarchivering

De heidagen zijn geweest. Uit de heidagen is gebleken dat departementen fundamentele bezwaren hebben tegen de handreiking. Deze bezwaren zijn door de departementen onderbouwd. De interpretatie van de handreiking wordt ervaren als beklemmend. Om dit knelpunt op te lossen, is er een 'lessons learned' groep ontstaan, RDDI faciliteert hierin. Het vertrouwen lijkt weer te groeien.

#### b. Regie IHH-Bewindspersonen

Handreiking is opgedeeld in een handreiking voor bewindspersonen en voor de adviseurs. Het projectteam is bezig met een redactieslag. Een afvaardiging van het HBSG toetst de inhoud en is sparringspartner over de vorm van de handreiking. Er komt een link naar de handreiking in het blauwe boek en de HBSG neemt de overige distributie op zich.

**RDDI**  
**Datum**

Het project is bezig met het ontwikkelen van een animatie/explainer. De opzet voor het script is af en wordt gecontroleerd door de klankbordgroep en het HBSG. Eind maart is de animatie af.

Reacties MT:

- Het is nog niet geheel duidelijk wanneer iets een interne partijaangelegenheid is. Dit zal worden toegelicht.
- Het MT adviseert team communicatie te betrekken voor een tekstuele check.

#### c. PvA handreiking actief openbaar maken doe je zo

Het projectteam heeft een plan van aanpak gemaakt voor een actualisatie van de handreiking actief openbaar maken doe je zo. De handreiking bevat hulpmiddelen en voorbeelden voor alle organisaties die onder de Woo vallen. De handreiking wordt gepubliceerd als volledig bestand en als interactieve PDF. In samenwerking met het Leerhuis wordt gekeken naar andere leermiddelen zoals het updaten van de e-learning. Publicatie van de handreiking staat gepland voor oktober.

Reacties MT:

- Het MT geeft complimenten voor het stuk en adviseert de governance te houden bij de governance van RDDI en POO. Het MT adviseert om team communicatie in een vroegtijdig stadium (nu) te betrekken zodat op voorhand goed is nagedacht over de communicatievraagstukken rond dit project.

#### d. Woo-Doeth

In het fiche zijn de kosten per deelproject voor het vervolg van Woo-doeth toegelicht. De implementatiemanager Woo-Doeth en portefeuillehouder OIWD gaan in gesprek met de opdrachtgever over het fiche.

#### e. MT-heidag

Het MT geeft akkoord op de locatie voor de heidag. ICTU is bezig met het uitwerken van het conceptprogramma. De MT-leden worden gevraagd gespreksonderwerpen aan te leveren bij de programma-adviseur.

**RDDI**  
**Datum**

f. Terugkoppeling programmaraden 8 februari

Het gat tussen de ICBR en het IOOO lijkt te groot wat de governance belemmert. De kwartiermaker wil graag een stuurgroep tussen het IOOO en het ICBR.

### 3. Pauze

### 4. Actualiteiten

a. Mededelingen vanuit de portefeuilles en programma-adviseur

Het bedrijfsbureau is bezig met een locatie voor de kwartaalsessie 21 maart. Voor een medewerker Financiën is een uitvraag gedaan.

Voor het project kwaliteitssystemen zijn adviseurs geworven die zich bezig houden met een eerste verkenning.

De laatste hand wordt gelegd aan het on-boardingsplan. Verwachting is deze volgende week te presenteren aan het MT. Daarnaast wordt er gewerkt aan een advies en voorstel voor het gebruik van RDDInsite.

### 5. W.v.t.t.k. & afsluiting

De vergadering wordt gesloten.