



verslag

MT RDDI

RDDI

Contactpersoon

Onze referentie

Datum
7 februari 2024

Bijlagen
0

Omschrijving	Verslag MT
datum	31 januari 2024
Vergaderplaats	Wolk 6 / Microsoft Teams
Aanwezig	Waarnemend directeur RDDI, Plaatsvervangend directeur RDDI, Hoofd Bedrijfsbureau, Portefeuillehouder OIWD, Portefeuillehouder SVMR, Portefeuillehouder LSO, Programma adviseur

Afwezig

1. Opening, mededelingen vaststellen verslag

Het MT opent de vergadering. Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.

2. a. Nieuwe medewerkers(bijeenkomst)

Er ligt al veel voor de on-boarding. Het plan is de welkomstmail te updaten en een on-boardingskaart te maken waar per tijdvak in staat welke taken uitgevoerd moeten worden. Het is belangrijk dat duidelijk is bij wie de verantwoordelijkheid van de verschillende taken ligt. De on-boarding zal bestaan uit een aantal documenten, e-learnings, cursussen en een stuk persoonlijke begeleiding. Dit wordt uitgewerkt in het on-boardingsplan en zal over twee weken gepresenteerd worden in het MT.

Reacties MT:

- De P-adviseur weet wie wanneer start en kan daardoor het beste de on-boarding in gang zetten.

- Het Mt vraagt of color insights / stratego voor mannen en vrouwen nog wel bij RDDI past. De voorkeur ligt bij color insights.
- Het MT hecht waarde aan de toewijzing van een “buddy” met een gelijkwaardige functie uit de organisatie. Daarnaast wordt de nieuwe medewerker opgevangen door het projectteam. Dit zorgt voor de zachte landing binnen RDDI.
- Het MT verzoekt nuance aan te brengen in de on-boarding en goed te kijken welke functie wat nodig heeft.

RDDI
Datum

In plaats van een nieuwemedewerkersbijeenkomst eens per 2 a 3 maanden, kiest het MT ervoor dit te vervangen door een persoonlijke kennismaking met alle MT-leden in de eerste werkweek. Ieder MT-lid zal tijdens deze kennismaking ook een deel van de werkwijze, governance etc van RDDI toelichten.

b. Nieuwe P&C cyclus POO

De programma-adviseur heeft een nieuw sjabloon voor de kwartaalrapportage gemaakt op basis van de richtlijnen vanuit POO. Het MT verzoekt het sjabloon op een paar punten aan te passen. De programma-adviseur vult de uitkomsten van de Q-rapportage in de FCC-tool en werkt het Excelbestand voor intern gebruik bij.

Wat betreft de afwijksingsrapportage spreekt het MT af de afwijking eerst in het MT te bespreken alvorens deze door de programma-adviseur in de FCC-tool wordt ingevoerd.

c. SMT

Op 12 februari vindt het SMT plaats. Over het vorige SMT constateert het MT dat er vooral werd gesproken in algemeenheden omdat er geen gedeelde informatie was. Het MT stelt voor op basis van verzuimrapportages het SMT voor te bereiden en een casus/hulpvraag te definiëren.

d. Update huisvesting

FMH heeft een projectleider voor de verhuizing aangesteld. Hoofd Bedrijfsbureau plant een kennismaking met het MT O&B en MT RDDI in om alvast kennis te maken. Nadere afspraken over het gebruik van de 4^{de} etage volgt daarna..

e. Thema's kwartaalbijeenkomsten

De lijst is niet geheel duidelijk, een korte toelichting op de onderwerpen helpt. Onderscheid tussen tijdgebonden onderwerpen, informatieve onderwerpen en onderwerpen gericht op samenwerking is wenselijk.

3. Pauze

4. Actualiteiten

a. Mededelingen vanuit de portefeuilles

-

RDDI
Datum

Het communicatieteam is bezig met een jaarplan/werkwijze communicatie. Hiervoor was vorige week een eerste sessie. De komende weken volgen vervolgssessies

De exacte opdracht over kwaliteitssystemen is nog niet volledig duidelijk. Het is niet de bedoeling een nieuw kwaliteitssysteem op te zetten, maar meer om rijksorganisaties te helpen om hun kwaliteitszorg in te richten. Een samenwerking met inspectie OE wordt onderzocht, omdat dit thema ook door IOE is onderzocht. Er volgt vanmiddag een gesprek hierover tussen ProO, IOE en RDDI.

Werkgroepen metadata hebben doorgewerkt in afwezigheid van de projectleider. De gesprekken tussen BZK en OCW over het eigenaarschap van het metadatastelsel lopen nog. De conceptversie van het plan van aanpak is bijna gereed en zal dan gepresenteerd worden in de MT-vergadering.

Regie IHH Bewindspersonen hebben een voorlopige versie van het kader opgeleverd. De concepthandreiking wordt op 14-2 in het MT besproken.

Het Leerhuis heeft een jaarplansessie gehad. Het vervolg is een document met mijlpalen. De verhuizing van het Leerhuis naar het NA wordt vermoedelijk uitgesteld in verband met een mogelijk OR traject.

5. W.v.t.t.k. & afsluiting

De vergadering wordt gesloten.