



verslag

MT RDDI

RDDI

Contactpersoon

Onze referentie

Datum
14 juni 2023

Nummer

Bijlagen
0

Omschrijving	Verslag MT
Vergaderdatum en -tijd	14-6 2023
Vergaderplaats	Wolk 6 / Microsoft Teams
Aanwezig	Directeur RDDI, Pvv Cluster coördinator Open op Orde, Cluster coördinator M&O, Pvv Cluster coördinator P&T, Hoofd Bedrijfsvoering, projectadviseur Communicatie, clustersecretaris P&T (verslag)

Afwezig

1. Opening, vaststellen verslag

Vanaf heden opent het MT om 09.15 en eindigt het om 11.45 uur. 9 uur is inloop.

Mededeling vanuit bedrijfsbureau met betrekking tot de beschikbaarheid van ICT-middelen: voor nieuwe detacheringen die afwijken van het standaard beleid is er een andere procedure die bekend is bij het Hoofd Bedrijfsvoering. Doel is nieuwe medewerkers zo snel mogelijk van adequate ICT te kunnen voorzien.

Naar aanleiding van het verslag van 31 mei: het bedrijfsbureau is nog bezig met de vervanging in P-direct tijdens afwezigheid van de Directeur. Clustermanager M&O geeft aan deze vervanging op zich te willen nemen.

2. Presentatie nieuwe medewerkersbijeenkomst

Deze is schriftelijk behandeld. Er zijn nog wijzigingen aan de presentatie toegevoegd. Parallel aan de nieuwe medewerkersbijeenkomst geeft de clustercoördinator OoO presentaties aan nieuwe medewerkers. In de actualisatie van het inwerkprogramma wordt meegenomen of dit breder moet worden getrokken. De actualisatie van het onboardingsproces staat op de voorraadagenda van het MT.

3. Door MT te bespreken:

a. Demonstratie portfolio managementtool

Het MT krijgt een demonstratie van de tool die inzicht geeft in de projecten onder het portfolio van programma Open Overheid. De portfoliomanager Open Overheid is aanwezig om samen met de programma adviseur en de projectadviseur Open op Orde e.e.a. toe te lichten en een voorstel tot implementatie te doen.

Het MT geeft aan nog niet tot besluitvorming in staat te zijn, en eerst de tool verder te willen zien en testen. Dit wordt in gang gezet. Daarnaast vraagt de frequentie van tweewekelijks bijwerken veel van de projecten. De afweging gaat over de administratieve last: hoe deze te beperken en te zorgen dat er geen dubbelingen in werkzaamheden ontstaan? Er wordt ook aandacht aan RDDI als lerende organisatie gevraagd: hoe kan deze tool RDDI daarbij ondersteunen? De portfoliomanager neemt deze signalen mee.

Over 2 weken keert dit onderwerp terug op de MT-agenda. De Q-rapportage over het 2e kwartaal van 2023 zal volgens de oude werkwijze worden opgesteld.

Los van deze tool zal het MT de discussie voeren hoe wordt omgegaan met sturing vanuit de verschillende gremia.

b. Proces budgetverdeling stelselpartijen

Open op Orde is bezig met sturing, de P&C-cyclus en toedeling van delen van het budget. Vraag aan het MT is welke punten mee te nemen naar de voorbereidende sessie over het gewenste aanbod bij de vraag van de departementen, afgezet tegen de middelen.

Reactie MT:

Het is belangrijk dat RDDI hierbij meer in the lead komt. De lijst van projecten aan het programmamanageroverleg IOOO is zonder bv ons opgesteld, we kregen het pas na ons verzoek daartoe en het overzicht op zich zelf leidt bij departementen tot verwarring. .

Punten om mee te nemen: de analyse die volgt uit de volwassenheidsmeting : wat is er nodig om van 1 naar 4 te komen? Het gaat niet alleen om departementen en stelselpartijen, maar ook om de kaderstellende en wetgevende partijen. Wat verwacht CIO-Rijk vanuit de I-strategie (denk aan duurzaamheid) en wat komt er vanuit M&C en programma Open Overheid/Woo?

c. Update communicatie

Het MT is schriftelijk bijgepraat over de voortgang van de herstructurering van de website, de schrijftraining voor RDDI-ers, de nieuwsbrief in de zomermaanden en de evenementen. Naar aanleiding van de evenementen zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Open huis IT&IV: clusterhoofd M&O neemt contact op met Communicatie.
- iBestuur congres 13 september: In principe zijn de MT-leden hier aanwezig, projectleiders zijn ook welkom. Men dient zichzelf wel aan te melden via het interesseformulier [Interesse: iBestuur Congres 2023](#) MT leden reageren deze week richting communicatie met relevante onderwerpen. Mogelijke aanknopingspunten: Hoe vind je informatie in de grote databerg en gedrag en leiding.
- Dag van de Bedrijfsvoering en ECP jaarfestival: Clusterhoofden gaan hierover nadenken.

Er is ook een wens om RDDI vanuit een wervingsbehoefte (kom werken bij RDDI!) op dit soort evenementen te profileren. Communicatie gaat met PVV clusterhoofd Proces en Techniek zitten om een concept te bedenken.

d. Inventarisatie agendapunten SB

De volgende punten komen op de SB-agenda:

- Openbaarmaking en IHH: presentatie
- Sociale Media Archivering: ter instemming producten
- Cluster M&O: presentatie/ update over potcastreeks, webinar, onboarding managers.
- Dashboards (toevoeging 0- en 1meting) en e-mailarchivering (diverse producten) : check door clusterhoofd P&T

4. Pauze

5. Terugblik Heidag

In de teamupdate maandagochtend is een terugblik gedeeld. Onderwerpen waren groepsbuilding (veel rood-gele energie in het MT plus, dat betekent iets voor de communicatie onderling), werkdruk (hoog, veel en lang overleg), de governance rondom het programma (zijsturing en onduidelijkheid) en de landing van het programma (RDDI is een blijvende veranderaanpak, eigenlijk meer een stelselpartij dan tijdelijk programma) .

Gisteren heeft de directeur gesproken met de opdrachtgevers over de haar verkenning voor een mogelijke landingsplek van RDDI als mede-stelselpartij, ook in relatie tot de budgetreeks. MT leden ontvangen een verslag. Gedeeld uitgangspunt was dat de opdrachtgevers vinden dat de identiteit van RDDI behouden moet blijven. Het verslag gaat naar I-interim dat advies aan de opdrachtgever gaat uitbrengen over de rol van de stelselpartijen en het Programma Open Overheid.

6. Actualiteiten

a. Voortgang P-gesprekken

Als MT-leden of medewerkers nog stuiten op foutjes in de formulieren: gelieve dit door te geven aan het bedrijfsbureau.

b. Actielijst & voorraadagenda

RDDI

c. Communicatie

Datum

7. Externe overleggen en andere gremia

a. Programmaraad Openoverheid

b. Opdrachtgeversoverleg Open op Orde
Punten kunnen schriftelijk aangedragen worden.

c. DG/RDDI overleg 20 juni
Dit overleg vervalt. Eerst volgt een kennismaking met nieuwe DGDOO.

8. W.v.t.t.k. & afsluiting

Het bedrijfsbureau doet een check op de uitnodigingen voor de komende MT+ vergaderingen.

Op voordracht van de Regeringscommissaris is de directeur aangemeld als kandidaat voor de titel overheidsmanager van het jaar. Dit ook in het kader van profilering van RDDI als veranderorganisatie.

‘De overheidsmanager van het jaar 2023 laat zijn of haar organisatie met passie en plezier werken aan de uitdagingen waar de overheid voor gesteld staat. Want juist die houding is nodig om complexe opgaven het hoofd te bieden en het vertrouwen in de overheid te vergroten. De Overheidsmanager van het Jaar toont hart voor de publieke zaak en straalt trots en vertrouwen uit dat medewerkers inspireert. Hij of zij weet hiermee de medewerkers te binden en te boeien en geeft hen het vertrouwen om samen de klus te klaren! ‘