



verslag

MT RDDI

RDDI

Contactpersoon

Onze referentie
36959257

Datum
01 maart 2023

Nummer

Bijlagen
Geen

Omschrijving	Verslag MT
Vergaderdatum en -tijd	01 maart 2023
Vergaderplaats	Wolk 6 / Microsoft Teams
Aanwezig	Directeur RDDI, Cluster coördinator Open op Orde, Cluster coördinator Mens & Organisatie, Cluster coördinator P&T

1. Opening, vaststellen verslag MT
 - MT opent 9:10.

2. Door MT vast te stellen

- a. Agenda Teamoverleg/resultaten retrospective

De resultaten van de verschillende retrospectives in de clusters worden besproken. De belangrijkste punten zijn bij elkaar gezet:

<https://proza.ocw.local/otcs/cs.exe/app/nodes/36953349>

De opvallendste overeenkomst is dat in alle clusters wordt gewerkt aan een andere invulling van het clusteroverleg, door meer thematisch te werken. Het thematisch werken ging m.i. over het teamoverleg. Ook aansluiting op de omgeving is een aandachtspunt vanuit de retrospectives.

Terugkoppeling uit externe overleggen met onze klanten en partners is belangrijk voor RDDI, in het kader van kennis/signaalendeling, en kan nog beter dan nu het geval is. Dit geldt in principe voor elke RDDIer die RDDI vertegenwoordigt in een extern overleg.

Actie: De projectadviseur Open op Orde wordt gevraagd om een terugkoppeling te verzorgen uit de wekelijkse overleggen met de Multidisciplinaire teams van IIR en Doc-Direkt, op vergelijkbare wijze als nu door CC Open op Orde gebeurt uit het informeel IHH-overleg. De input wordt meegenomen naar het teamoverleg van volgende week, waar de retrospectives op de agenda staan.

Actie: Projectadviseur emailarchivering: FAQ's van emailarchivering moeten opgeleverd worden en worden volgende week in het MT besproken

b. Presentatie 1-meting

De resultaten van de 1-meting worden besproken.

De Rijksoverheid is van een 1,9 naar een 2,1 gegaan wat betreft het IHH volwassenheidsniveau. Het verschilt per organisatie hoe uitgebreid er een analyse is toegevoegd. Ook kwam er feedback dat niet alle begrippen eenduidig te interpreteren zijn.

Er wordt gediscussieerd over hoe om te gaan met organisaties die geen nulmeting hebben aangeleverd maar nu voor de eerste keer met de 1-meting een volwassenheidsmeting hebben gedaan. De conclusie is dat de resultaten in ieder geval in deze metingen mogen blijven staan, maar dat hier misschien een kanttekening bij moet.

De grafiek met de kerngetallen over de vacatures en sollicitaties leidt tot verwarring. Het geeft niet aan of er uiteindelijk succesvol is geworven.

De cijfers van het leerhuis zijn geactualiseerd en laten in de eerste 2 maanden van 2022 een stijging zien t.a.v. 2021. Het is belangrijk om naast de hoeveelheid aanmeldingen ook bij te houden in welke onderwerpen interesse is.

In de presentatie is alleen de kwantiteit van de beslisnota's weergegeven. Er is ook een kwaliteitsonderzoek geweest.

Punten die nader geanalyseerd kunnen worden en in de presentatie verwerkt kunnen worden:

- Wat merkt de burger ervan dat de Rijksoverheid van een 1,9 naar een 2,1 is gegaan?
- Aan het begin moet uitgelegd worden wat het instrument volwassenheidsmeting is en wat het doel is.
- Een overzicht van de mate van toelichting van departementen bij hun 1-meting.
- Wat komt er hierna?
- De relatie tussen de score en de gegeven verklaringen hiervoor.

Je kan zien dat de situatie binnen de Rijksoverheid vooruit is gegaan, maar op maatschappelijk vlak is hier nog weinig van te zien. Eind 2026 moeten we op volwassenheidsniveau 3-4 uitkomen.

In het teamoverleg kan deze presentatie op een interactieve manier besproken worden.

c. Opdracht landing RDDI

Er is gekeken hoe andere programma's landen en hoe dit wordt aangepakt. Binnen RDDI zijn drie onderdelen te onderscheiden: werkwijze, projectenportfolio en het leerhuis. De onderdelen zouden in zijn geheel of in delen ondergebracht kunnen worden bij andere organisaties. Er komt een aparte opdracht van BZK en OCW om voor RDDI te kijken waar we voor 2026 kunnen landen. Deze opdracht is nog niet ontvangen.

Het programma Open Overheid is genoemd als een van de mogelijke kandidaten.

Het leerhuis zal via een apart traject overgaan naar een andere organisatie.

In het stuk helder moet benoemd worden dat een criterium is dat mensen mee verhuizen (mens volgt werk). In de criteria mag benoemd worden dat RDDI ondergebracht moet worden in een vergelijkbare organisatiestructuur.

RDDI

Datum

01 maart 2023

d. Voorstel Teamupdate

Naar aanleiding van het SB is het voorstel aangepast. Het format van de structurele kennismaking is in het document gelaten zodat nieuwe medewerkers deze kunnen gebruiken wanneer zij zich voorstellen. Voornamelijk de mededelingen vanuit de clusters moeten selectiever en beknopter. Het moet te begrijpen blijven. Ook voor communicatie geldt dit. Voor nieuwe mensen in het vaak lastig te volgen. Daarom moeten minder afkortingen gebruikt worden.

RDDI
Datum
01 maart 2023

3. Communicatie

Notulist niet aanwezig.

Er is schriftelijk gereageerd op de instructie openbaarmaken. Alleen de volgende zin zou anders geformuleerd kunnen worden:

Toegankelijkheid: - Alle stukken plaatsen we NIET-toegankelijk online.

Dit wordt gewijzigd en gepubliceerd in pdf.

4. (Personele) mededelingen, actielijst & voorraadagenda

CC en PCC Open op Orde hebben gesproken met vertegenwoordigers van Het Inter Provinciaal Overleg (IPO) Volgende week zal de CC Open op Orde een presentatie verzorgen over het programma Open op Orde bij een overleg van de directeuren bedrijfsvoeringen/CIO's van de provincies.. De provincies staan aan het begin van hun programma om de IHH te verbeteren en de vereisten in de Woo in te voeren: welke lessen kunnen zij leren uit de ervaringen van de Rijksoverheid.

De e-learning schrijven voor openbaarmaking zit nu in de reviewronde. Het is geen schrijfcursus, maar het legt uit hoe je met de dilemma's om moet gaan. De handreiking met de infographic moet hiervoor komen. Hier moet capaciteit voor gemaakt worden of het moet worden uitbesteed.

Actie CC M&O: Er moet een infographic komen die breder is dan die van de beslisnota. Alle inhoud hiervoor zit al in de e-learning.

Bij de keukentafelsessie is duidelijk aangegeven dat er niks mis is met de houding van medewerkers t.a.v. IHH. Het gedrag moet wel verbeterd worden. Dit is nu bij het cluster M&O neergelegd. Vanuit de regeringscommissaris wordt verwacht dat hieraan gewerkt wordt. De betrokkenen zijn op de hoogte gebracht en bij de partijen wordt nagegaan waar behoefte aan is en wat de vragen zijn.

Het blijkt dat de VNG bezig is met het maken van webinars, dus er wordt nu gekeken naar een mogelijke samenwerking.

Actie CC M&O: Sturen op het bij elkaar houden van de opdracht en partijen rondom de webinars. Er loopt al een actie vanuit P&T

Er is een nieuwe werkwijze voor detacheringen bij Rijksprogramma's. Er zijn nieuwe rijksbrede afspraken gemaakt. Bedrijfsbureau is gevraagd voor een update hierover.

5. Actualiteiten

a. Bedrijfsbureau

Het geld van de fiches is nog niet overgemaakt.

De uitputting van het RDDI-budget na 2 maanden ligt lager dan de raming.

b. Cluster P&T

Er wordt geprobeerd vanuit NA een projectleider in het team te krijgen. Ook via Doc-Direkt wordt geprobeerd een nieuwe projectleider te krijgen.

Er wordt nog gezocht naar een nieuwe projectsecretaris.

Alle intakeformulieren liggen bij het opdrachtgeversoverleg.

Zolang het kabinet geen beleid heeft vastgesteld voor de archivering van chatberichten/berichtenapps verzamelt RDDI alleen informatie en kennis ten behoeve van uitvoerbaarheid.

RDDI

Datum

01 maart 2023

c. Cluster Open op Orde

De startbijeenkomst van de gezamenlijke (BZK/RDDI (OoO en M&O)) werkgroep Operationalisering informatie categorieën art. 3.3 Woo heeft plaatsgevonden. PVA loopt mee in de schriftelijke ronde SB en is inmiddels ook besproken in het Koepeloverleg en Interdepartementaal overleg PLOOI. Alle seinen staan op groen.

d. Cluster M&O

Er gaat een vacature uitgezet worden voor een plaatsvervangend clusterhoofd en leerhuis.

6. Externe overleggen en andere gremia

a. Programmaraad Open Overheid

b. Opdrachtgeversoverleg Open op Orde

Op de agenda:

Een groot aantal intakeformulieren van RDDI. Vraag is waar die van de andere stelspartijen blijven? Ze zijn nog niet ingediend.

De mijlpalenplanning van programma Open Overheid, eerder gepresenteerd in de "pizza" sessie. Hoe ziet de bemensing van het programmabureau er uit en hoe ziet men de taak/verantwoordelijkheidsverdeling programmabureau en stelspartijen?

Er is binnen RDDI behoefte om het intakeformulier tot een makkelijk werkbaar document te maken met een aanscherping van de invulinstructie

Verzoek aan de MT leden om voor de directeur annotaties aan te leveren, bij OoO, over de stand van zaken lopen projecten: m.n. afwijkingsrapportage.

c. Strategisch beraad 30 maart

15 maart is een MT+ overleg om dit SB voor te bereiden.

Communicatie is ook hierbij aanwezig.

Het verzoek is om bij de clusters na te gaan wat in het SB besproken moet worden.

7. W.v.t.t.k. & afsluiting